

Принято решением
педагогического совета
Протокол № 5
От 25.02.2019



Утверждаю
Директор МБОУ
«Татарско-Ямалинская ООШ»
Г.Г.Файрушина
Приказ №39 от 26.02.2019 год

Положение
о премировании работников МБОУ
«Татарско-Ямалинская ООШ»
Актаньшского муниципального района
Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Татарско-Ямалинская ООШ» Актанышского муниципального района Республики Татарстан (далее – Школа) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, ФЗ №273 от 29. 12. 2012 г «Об образовании в Российской Федерации», принято на основании решения педагогического совета № 4 от 15 января 2018 г. и определяет цель – усиление материальной заинтересованности учителей Школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.

1.2. Премия выплачивается на основании приказа директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.3. Премияльный фонд расходуется на установление надбавок за высокую результативность труда, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда, оплату дополнительных видов работ, непосредственно не входящих в круг должностных обязанностей работника.

1.4. Периодичность выплат премии определяется руководителем образовательного учреждения с учетом протокола Комиссии и представлений на премирование работников одновременно, один раз в месяц или один раз в квартал.

1.5. Настоящее положение обсуждается на педагогическом совете, принимается по согласованию с профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора школы.

1.6. Размер премии устанавливаются работникам комиссией по распределению премиального фонда школы (далее - Комиссия , приложение № 1) и в соответствии с Положением о Комиссии

1.6. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных руководителем учреждения, после согласования с профсоюзным комитетом.

1.7. Премирование работников не производится при нарушении работником трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил поведения, некачественным выполнением должностных обязанностей и в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

2. Цели и задачи установления премии

2.1. Целью установления премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду, инициативы и творчества.

2.2. Установлением премий работникам образовательного учреждения решаются следующие задачи:

- стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;
- повышение качества работы;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей;
- поощрение инициативности, творческого отношения к труду, педагогического мастерства.

3. Показатели премирования работников

3.1. Основаниями премирования педагогических работников образовательного учреждения являются:

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент (балл)
1	Образцовое соблюдение -правил внутреннего трудового распорядка, -охраны труда и техники безопасности, охрана жизни и здоровье детей;	3 1
2	Своевременное исполнение решений распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, его заместителей (заполнение журналов, сдача отчетов и др.);	0-5
3	Большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка (организатор ОГЭ, ЕГЭ, руководство ШМО).	0-5
4	Разработку и проведение мероприятий, направленных на создание положительного имиджа школы; качественная подготовка внеклассных мероприятий с учащимися и их родителями; отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	0-5
5	Высокий уровень учебных достижений обучающихся (качество знаний, умений и навыков учащихся) по итогам контроля во всех его формах, подготовка победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, результаты ОГЭ: <i>Федеральный</i> <i>Республиканский</i> <i>Муниципальный</i> <i>Школьный</i> <i>Дистанц. конкурсы</i>	5 4 3 2 1
6	Профессиональные и методические конкурсы различных уровней для педагогов, обобщение передового педагогического опыта в образовательный процесс:: <i>Федеральный участие/место</i> <i>Республиканский участие/место</i> <i>Муниципальный участие/место</i> <i>Школьный</i>	2/5 2/4 1/3 1
7	Активное участие в работе по благоустройству пришкольной территории	3
8	За активное участие в подготовке школы к новому учебному году; за активное участие в оформлении кабинетов, эффективная работа с родителями по подготовке школы к новому учебному году	0-5
9	Работа в пришкольном лагере (зимний, летний)	4
10	Реализация проекта «Школа полного дня» (проведение консультаций, внеурочная деятельность)	0-5
11	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения (общественная работа: участие в смотре художественной самодеятельности, в спортивных соревнованиях, на курсах, агитационных мероприятиях)	0-5
12	Классное руководство/участие класса в различных конкурсах, мероприятиях (введение классных дневников, документация кл руководителя и др.)	0-3

4. Единовременное премирование работников школы

4.1. Единовременное премирование работников школы осуществляется на основании Приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

4.2. Единовременное премирование производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

№ п/п	Основание	Размер премии
1.	Призовое место в муниципальном этапе Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Классный руководитель года»	1000 рублей
2.	Призовое место на муниципальном / республиканском этапе конкурса «Учитель года», «Классный руководитель года»	1000\5000рублей
3.	За подготовку победителя или призера Республиканского этапа ВСОШ и РОШ	1000 рублей за каждое призовое место, 2000 за победителя

4.3. При наличии у работника школы не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом, премии не устанавливаются.

5. Основания для лишения премирования.

Основаниями для лишения текущего (ежемесячного) премирования могут быть:

- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов; (от 50 до 100%)
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;(50%)
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей; (от 50 до 100%)
- обоснованные жалобы родителей и обучающихся на педагогов (низкое качество воспитательной и учебной работы, невнимательное отношение к детям) и персонал (невнимательное отношение к детям); (от 50 до 100%)
- низкий (ниже районного) результат по предмету на ГИА и ЕГЭ;(от 50 до 100%)
- халатное отношение к учебно-материальной базе; (от 20 до 70%)
- детский травматизм по вине (недосмотру) работника школы; (от 50 до 100%)
- высокий уровень заболеваемости работника (злоупотребление больничными листами); (от 20 до 50%)
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями; (от 20 до 100%)
- невыполнение производственных и технологических инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности, пожарной безопасности; (от 50 до 100%)
- нарушение установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами требований оформления документации и результатов работ; (от 20 до 50%)
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами ; (от 20 до 50%)
- невыполнение приказов, указаний и поручений администрации школы; (от 20 до 50%)
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности; (от 20 до 50%)

- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения (от 20 до 100%).

Пронумеровано и прошнуровано
и закреплено с печатью

5 (пять)

листов (страниц)

Директор школы *Г.Г. Файрушина* Г.Г. Файрушина

